

ACTIEF 50+

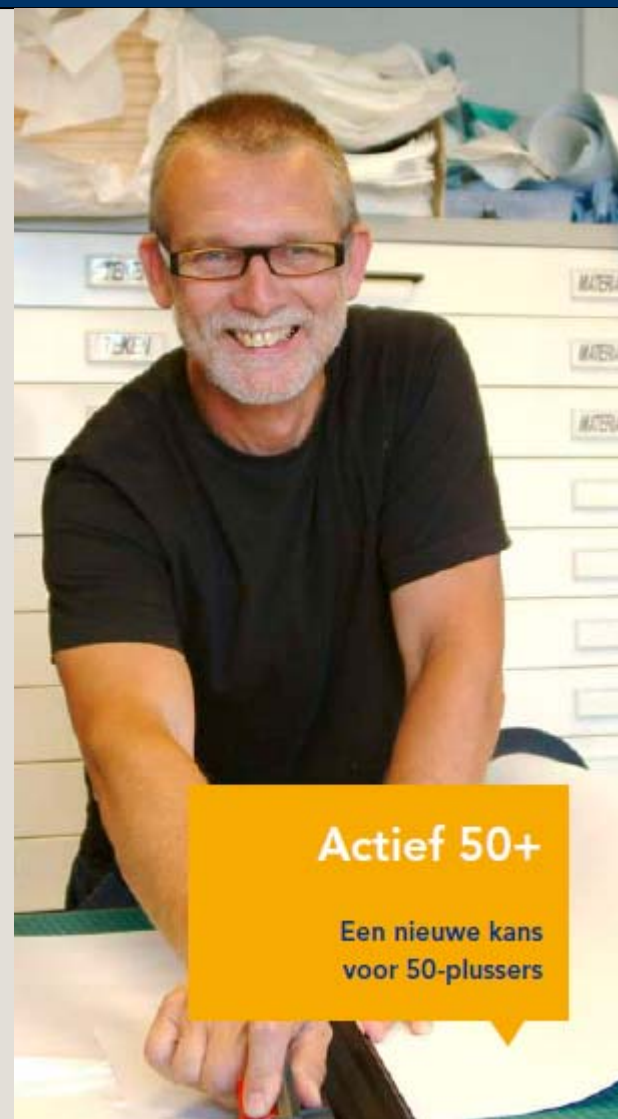
(her)activeren van oudere
werkzoekenden

Den Haag, 17 februari 2009

www.vdab.be
0800 30 700

INHOUD

1. Kader
2. Project Actief 50+
3. Info 50+
4. 50+ Club
5. Samen op de bres voor 50+



Actief 50+

Een nieuwe kans
voor 50-plussers

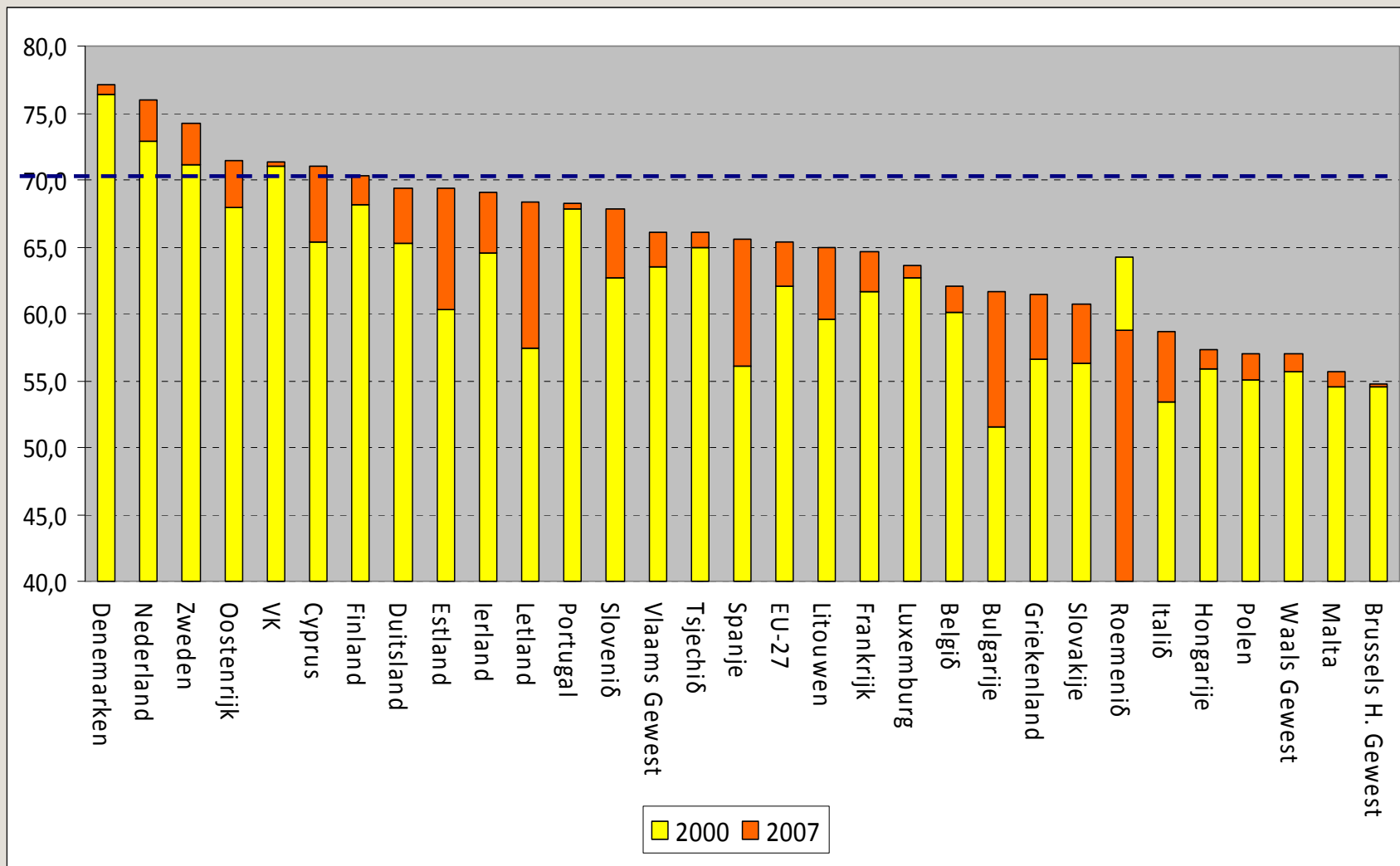
www.vdab.be
0800 30 700

DEEL 1: KADER



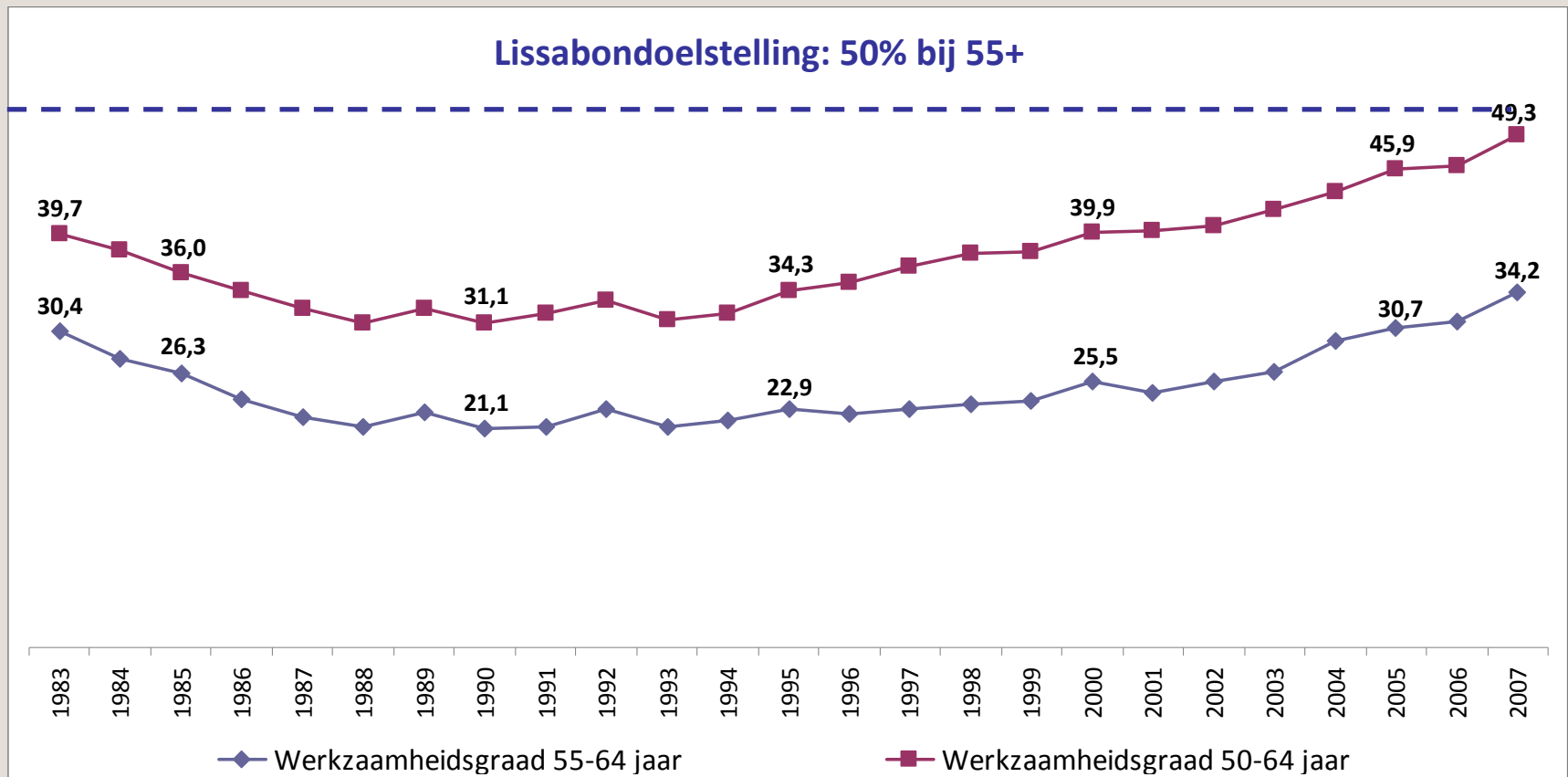
www.vdab.be
0800 30 700

Werkzaamheidsgraad



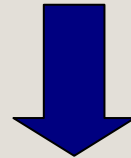
www.vdab.be
0800 30 700

Evolutie werkzaamheidsgraad 50+ en 55+



VERANDEREND PARADIGMA

Ouderen als niet prioritaire groep (2003-2004)



Besef dat iets moet gebeuren (2005)



Ouderen als belangrijke kansengroep (vanaf 2006)

DEEL 2: ACTIEF 50+



www.vdab.be
0800 30 700

Doelstelling

- Aangroei oudere werklozen stoppen
- Mentaliteitswijziging mee bewerkstelligen bij alle actoren

Doelgroep

- Werkzoekenden ouder dan 50 jaar
- Verplichte doelgroep (preventief)
 - 3 maand werkloos (als geen outplacement)
 - Drie maand na outplacement
- Vrijwillige doelgroep (spontaan en curatief)
 - WZ die door de VDAB begeleid willen worden voor dat ze gelabeld worden.
 - WZ die langdurig werkloos zijn en begeleid willen worden.

Kenmerken

- **50+consulenten:** specifieke begeleiders
- **50+club:** collectief waar mogelijk en wenselijk
- **Vrijwillig, niet vrijblijvend**

Kenmerken

- **Samenwerking als troef**
 - met andere actoren op de arbeidsmarkt :
 - vakbonden
 - werkgevers
 - Jobkanaal
 - uitzendkantoren
 - op het gebied van toeleiding, begeleiding en plaatsing.

DEEL 3: INFO 50+



www.vdab.be
0800 30 700

INFO 50+

- Duur:
 - Collectieve infosessie: 3 uur
 - Individueel infomoment: duurtijd van het gesprek (met de minimale inhoud)
- Waar:
 - Bij de vakbond of
 - Bij de VDAB
- Methodiek:
 - De consulent geeft op een motiverende en stimulerende wijze de nodige informatie aan de werkzoekende

INFO 50+

Inhoud:

- Waarom is de werkzoekende opgeroepen
- Waarom moet de 50+er terug gaan werken
- Welke mogelijkheden zijn er voor de 50+er:
 - VDAB-begeleiding
 - opleidingen
 - Tewerkstellingsmaatregelen, premies en RSZ-vermindering
 - pensioenregeling
- Welke stappen kan de 50+er ondernemen

INFO 50+

- Doel:
 - De werkzoekende maximaal motiveren om bijkomende acties te ondernemen
 - De werkzoekende op de juiste weg zetten
- Na collectieve sessie kan de werkzoekende kiezen om al dan niet in traject te stappen.

DEEL 4: 50+ CLUB



www.vdab.be
0800 30 700

50+CLUB

- Doelstelling:
 - Creëren van een positieve beeldvorming over tewerkstelling van ouderen door de werkzoekende goed te informeren en te oriënteren.
 - Op een actieve manier via verschillende technieken en media een passende job vinden binnen de kortst mogelijke tijd.

50+CLUB

Totale duurtijd: 81 uur (27 halve dagen)

- Deel 1
 - Informeren en oriënteren (7 halve dagen)
- Deel 2
 - Persoonsgerichte vorming (2 halve dagen)
 - Sollicitatietraining (6 halve dagen)
- Deel 3
 - Sollicitatieruimte (3 halve dagen over 4 weken)

Trajectbegeleiding

- 1 halve dag per week in de locatie van de 50+club

50+CLUB DEEL 1

Informatie en oriëntatie

| dag 1 | dag 2 | dag 3 | dag 4 | dag 5 |
|------------------------|-------------------------------------|--|----------------------------------|---|
| onthaal + kennismaking | VDAB-dienstverlening + arbeidsmarkt | info over tewerkstellingsmaatregelen (RVA) | info over pensioenregeling (RVP) | Beleving 'ouder worden' + belemmeringen en vooroordelen |

| dag 6 | dag 7 |
|---|---|
| Wie ben ik? – Wat kan ik? – Wat wil ik? + remediëring belemmeringen | Samenvatting Wie ben ik – wat kan ik – wat wil ik + Beroepskeuze |

www.vdab.be
0800 30 700

50+CLUB DEEL 2

Sollicitatietraining

| dag 1 | dag 2 | dag 3 | dag 4 | dag 5 |
|---|---|--|---------------------------------------|--|
| Eigen beroepskeuze maken + jobsporen | Vacature-analyse inclusief nodige werkattitudes + VDAB-website | Tewerkstellingsmaatregelen + Ondernemers-talent + sociale wetgeving | CV opstellen + DM + "Mijn VDAB" | Telefoneren ifv -vacature -spontane sollicitatie |

| dag 6 | dag 7 | dag 8 |
|--|--|--|
| Brief opstellen: spontaan en gericht -op papier -elektronisch | Eerste indruk (non verbaal) + het sollicitatie-gesprek (verbaal) | Vervolg gesprekken + psychotechnische testen + evaluatie |

www.vdab.be
0800 30 700

50+CLUB DEEL 3

Sollicitatieruimte

| dag 1 | | dag 2 | | dag 3 |
|---------------------|--|---------------------|--|---------------------|
| Sollicitatie-ruimte | | Sollicitatie-ruimte | | Sollicitatie-ruimte |

- Gedurende 4 weken is de werkzoekende 3 halve dagen per week aanwezig
- De werkzoekende kan een simulatie-interview vragen bij de 50+consulent

OMKADERING

70 50+ CONSULENTEN

23 50+ CLUBS

RESULTATEN

- Bereik in de VDAB trajectwerking:
 - 2006: 6504
 - 2007: 10215
 - 2008: 13030

- Uitstroom naar werk (objectief 36%):
 - 2006: objectief 36%, resultaat 39,6%
 - 2007: objectief 36%, resultaat 46,9%
 - 2008: objectief 36%, resultaat 42,4%

RESULTATEN

Bereik in Actief 50+

| | info_totaal | bereik_50plus_club | |
|------|--------------------|---------------------------|-----|
| 2006 | 3964 | 371 | 9% |
| 2007 | 11335 | 2269 | 20% |
| 2008 | 11666 | 2752 | 24% |

PS : 2006 = 4 maand

DEEL 5: Samen op de bres voor 50+



www.vdab.be
0800 30 700

Samen op de bres voor 50+

- akkoord 23 oktober 2008
- VESOC: Vlaamse regering, werkgevers en vakbonden
- op Vlaams niveau
- kadert in groter geheel en globale visie

Samen op de bres voor 50+

1. 50+ers aan het werk houden

- gerichte sensibilisering
- hulpbox voor werkgevers en ervaren werknemers
- Retentiebeleid/competentieontwikkeling

Samen op de bres voor 50+

2. Vraag en aanbod beter op elkaar afstemmen

- een vacatureaanbod afgestemd op de 50+ers
- aanbod van kwalitatieve jobs
- inzetten op een kwalitatieve matching
- werken met aangepaste methodieken
- opvolgsysteem van het begeleidings- en matchingsproces

Samen op de bres voor 50+

3. Werkgevers ertoe aanzetten ouderen aan te werven

- selectie oudere werknemers faciliteren
- stimuli
- beloning van goede voorbeelden

Samen op de bres voor 50+

4. De werkloze 50+ers beschikbaar houden voor een passende job

- een verrijkt outplacement
- screening op maat van alle werkloze 50+ers
- flow:
 - infosessie
 - screening
 - 50+ clubs
- evaluatie van het traject en transmissie

Samen op de bres voor 50+

Systematische aanpak van 3 groepen 50+ werkzoekenden

- 50/51/52 jaar: labeling na 3 maanden: verplichte info + verplichte begeleiding
- vanaf 53 jaar: labeling na 3 maanden: verplichte info + vrijwillige begeleiding
- vanaf 50 jaar: spontane groep: vrijwillige info + vrijwillige begeleiding

CONTACT INFO

Hendrik Van de Voorde

00 32 2 506 29 32

hendrik.vandevoorde@vdab.be

Luc Vanborm

00 32 2 506 29 24

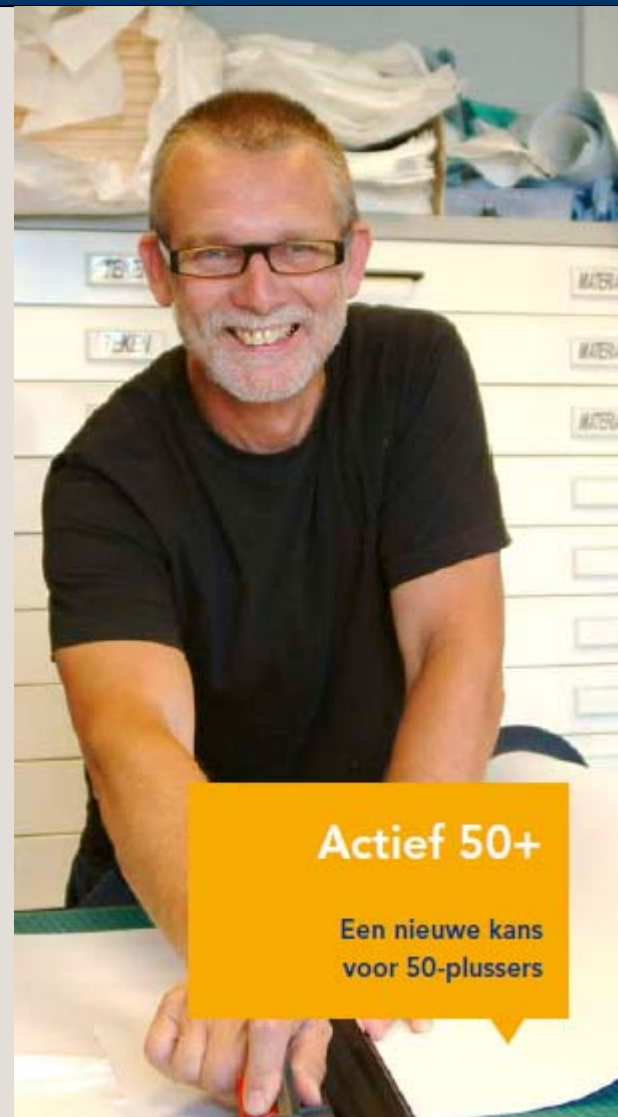
luc.vanborm@vdab.be

www.vdab.be/werkinzicht/actief50+.shtml

www.vdab.be
0800 30 700

DANK VOOR UW AANDACHT !

VRAGEN ?



www.vdab.be
0800 30 700