



Duurzame inzetbaarheid: : over waarom en hoe we langer zullen werken

Dr. Lieve De Lathouwer

**Vlaamse Overheid – Departement Werk en Sociale Economie
expertisecentrum Leeftijd en Werk**

**Event “Ageing assets and people”, Stork Technical Services,
22 november 2011**



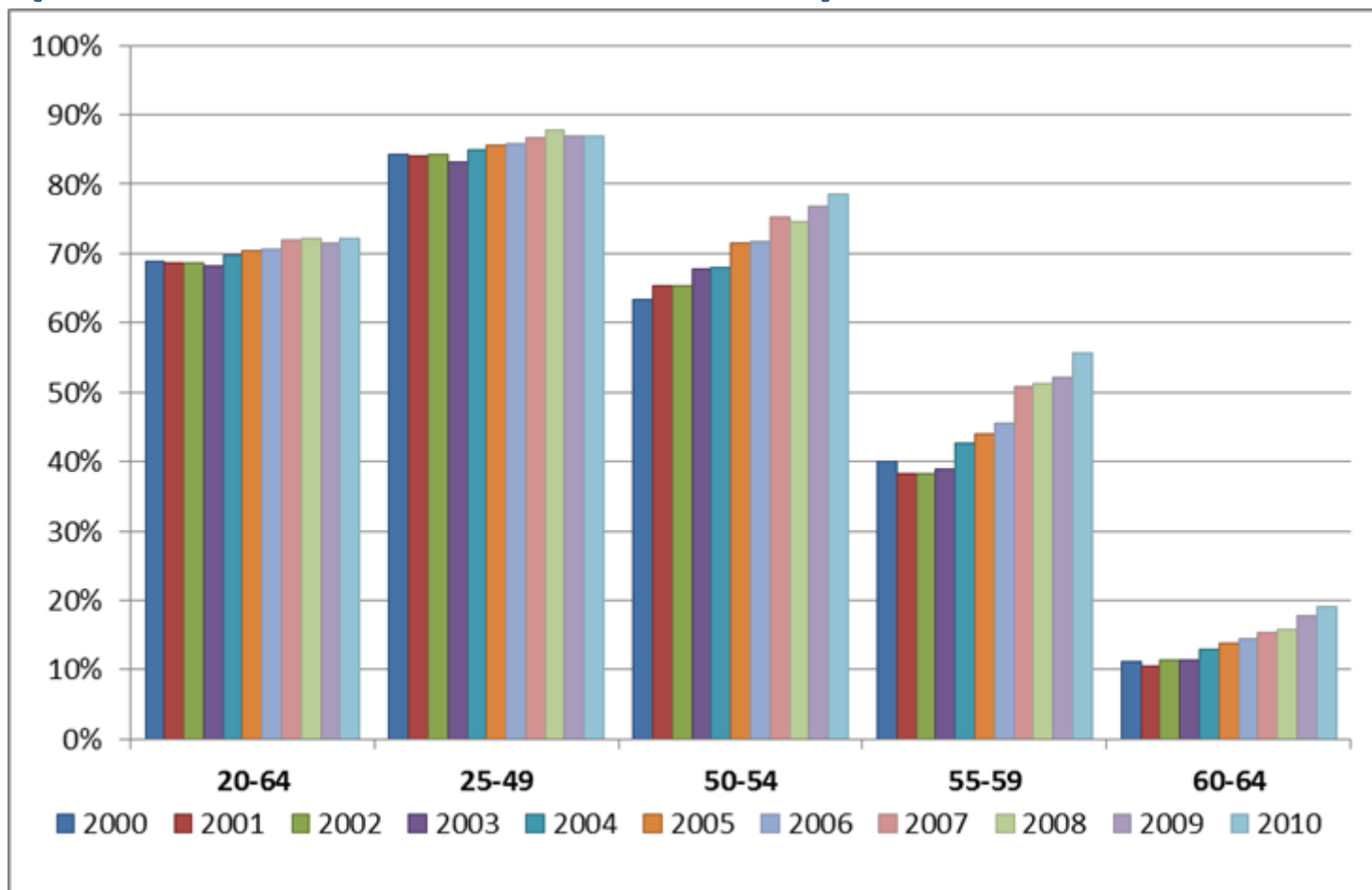
*Hoe oud zou je zijn
als je niet wist
hoe oud je was?*
Satchel Paige





1. Enkele feiten en cijfers

De werkzaamheidsgraad daalt sterk met de leeftijd (Vlaams Gewest 2000-2010)

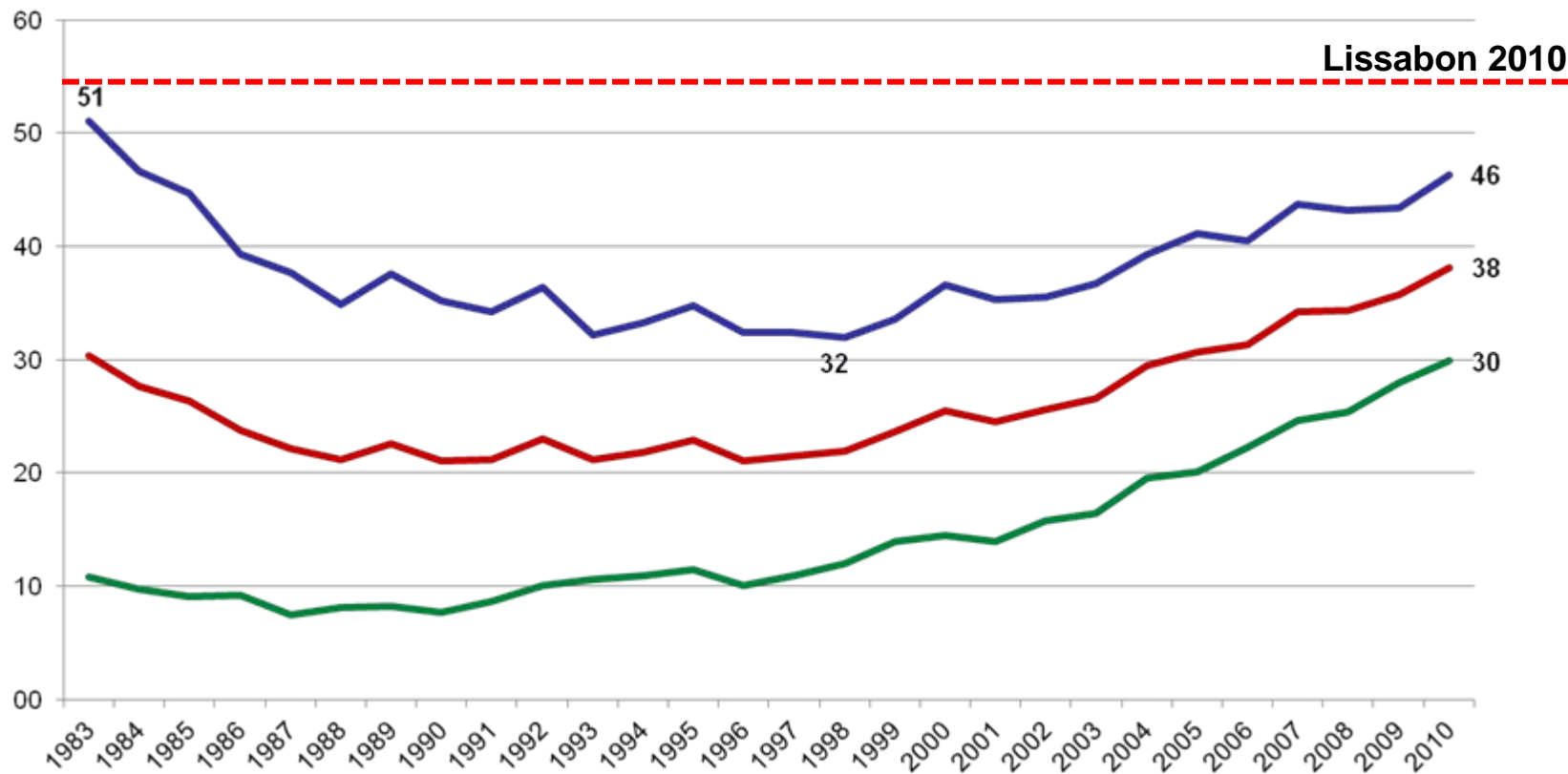


Bron: FOD Economie - ADSEI - EAK (bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)

verruimt je blik op werk

Bijna weer bijgebeend ... na 30 jaar

Evolutie werkzaamheid 55-64jarigen (Vlaams Gewest 1983-2010)

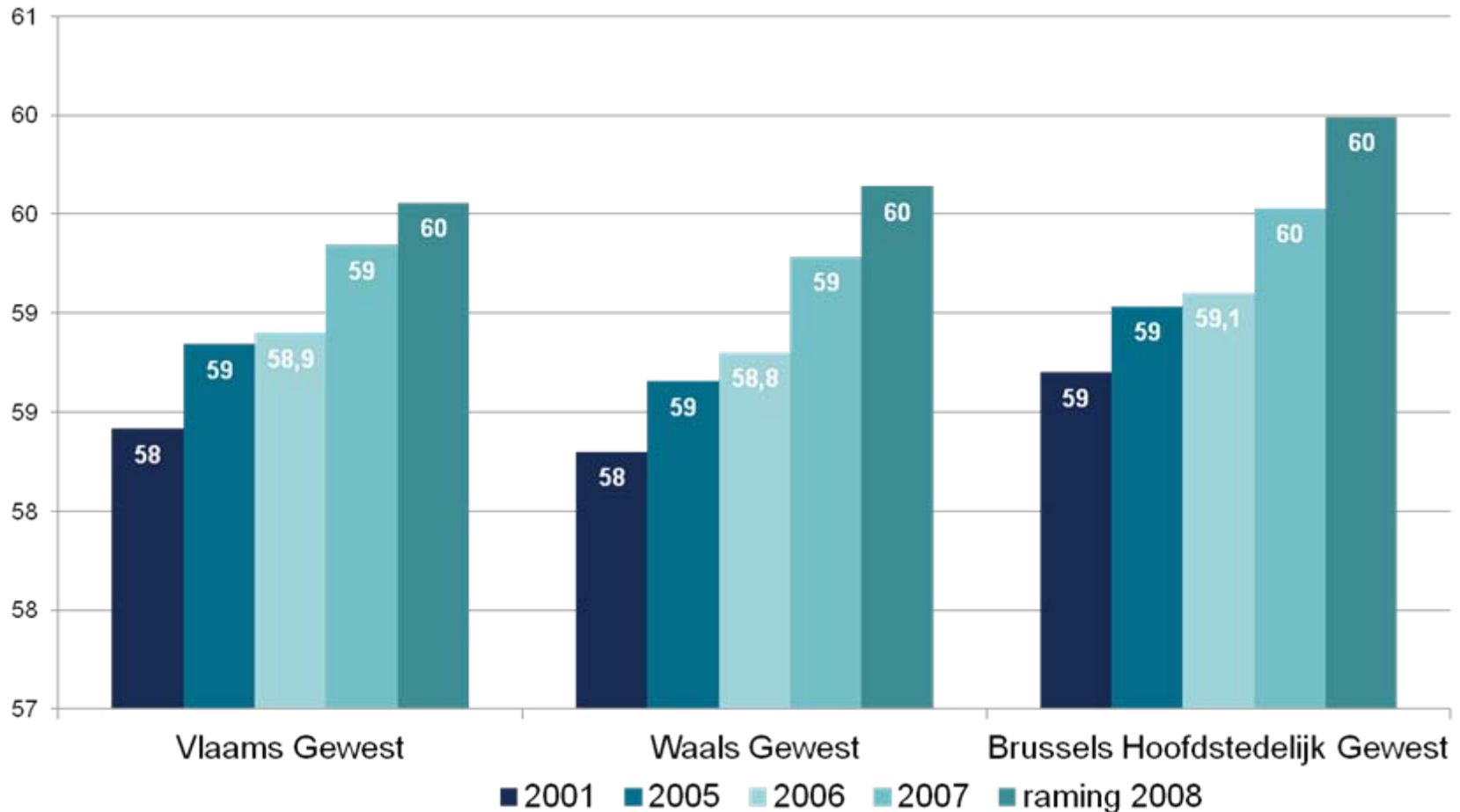


Lissabon 2010

— Totaal — Mannen — Vrouwen

verruimt je blik op werk

We stoppen gemiddeld met werken op 60 jaar



Bron: Datawarehouse AM&SB bij de KSZ (bewerking Steunpunt WSE).

verruimt je blik op werk

En we werken gemiddeld weinig jaren over de totale carrière (mannen en vrouwen die op rustpensioen gingen in 2007, België)

	men	women
Gewerkte jaren	28	18
Gelijkgestelde jaren	9	9
Inactieve jaren	7	17
Totaal aantal jaren in de carrière	44 jaar	44 jaar

Bron: CIMIRe en Datawarehouse AM&SB (bewerking door Steunpunt Werk en Sociale Economie)



Toch leven we alsmar langer

Gemiddelde levensverwachting bij geboorte (België)	1900	2009
mannen	43,6	77,2
vrouwen	46,9	82,4

Bron: FOD Economie, Algemene directie statistiek en economische Informatie



We leven bovendien langer in goede gezondheid: Groep 55-69 wordt steeds vitaler

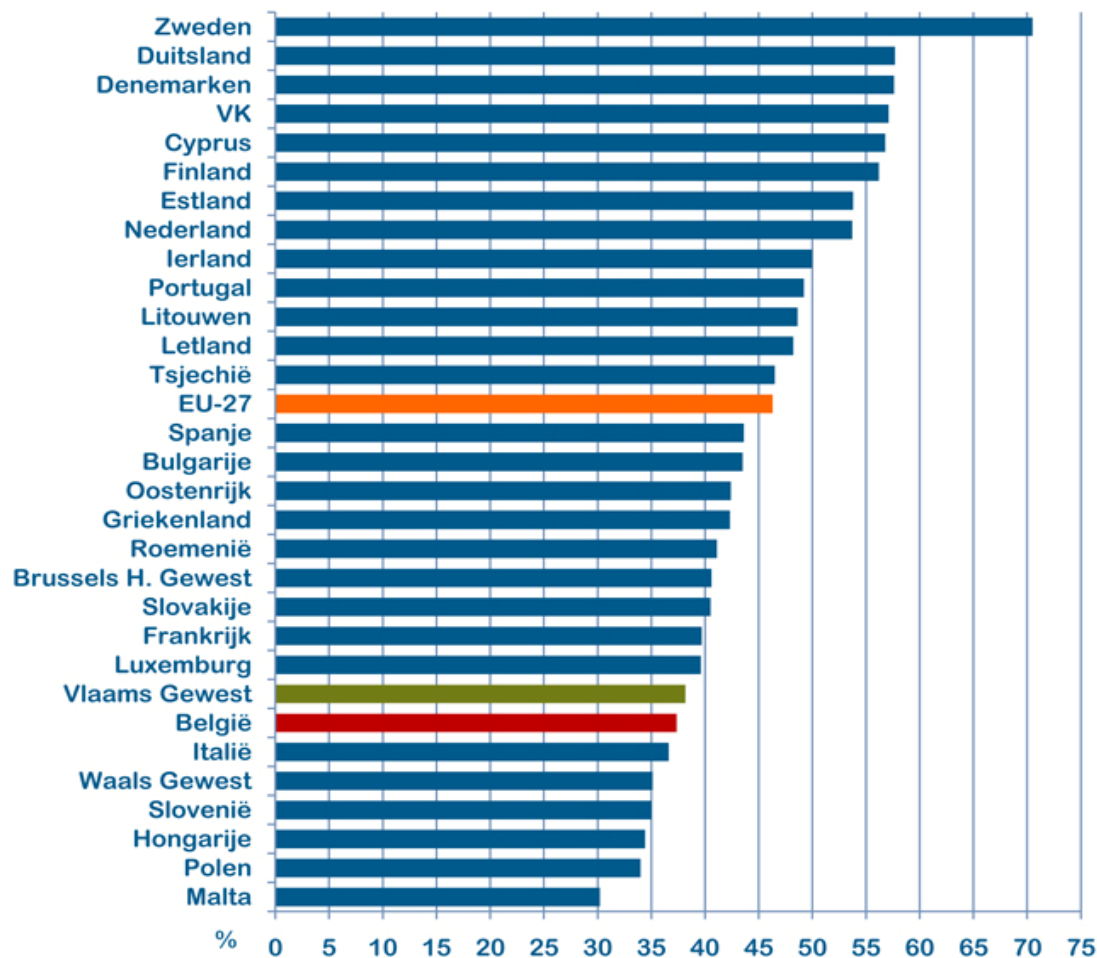
**Kans op goed ervaren gezondheid en geen activiteitsbeperkingen
bij mannen**

	55-59		60-64		65-69	
	1997	2004	1997	2004	1997	2004
Als goed ervaren gezondheid	67,7	76,5	66,9	71,9	61,0	68,5
Geen activiteits- beperking	75,8	86,9	65,7	70,6	64,9	72,6

Bron: Van Oyen en Deboosere, 2008



Het kan anders: vele EU landen doen beter, Vlaanderen bengelt aan de staart van het peleton (werkzaamheidsgraad 55-64 jaar)(2010)



verruimt je blik op werk

Bron: FOD Economie ADSEI - EAK, Eurostat LFS (Bewerking Departement WSE/Steunpunt WSE)



2. Waarom zijn langere loopbanen noodzakelijk ?

De demografische uitdaging

➔ dreigende **arbeidstekorten: iedereen is nodig!**

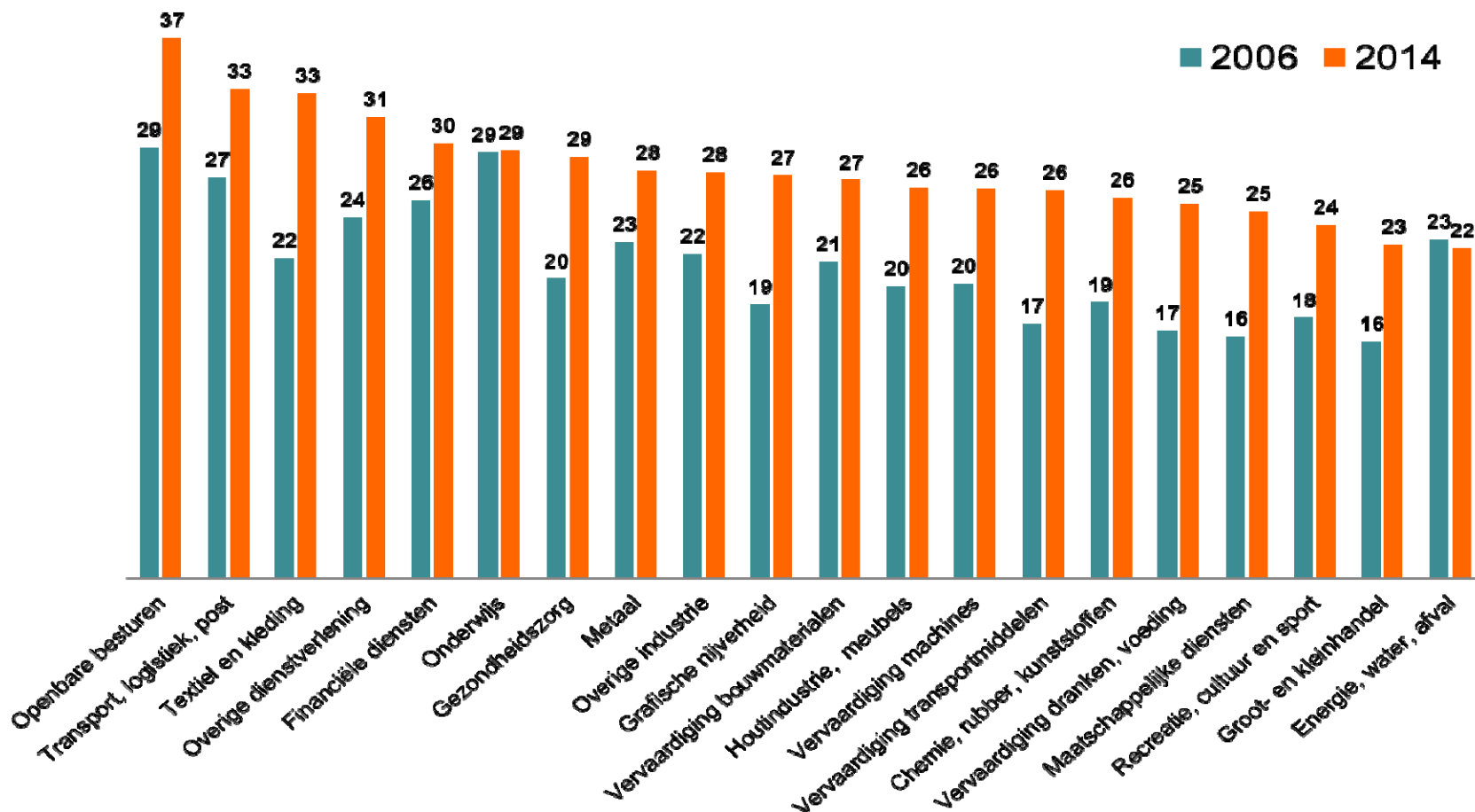
- ➔ Groep oudere werknemers die uittreden is vandaag al groter dan de groep jongeren die intreden in de arbeidsmarkt
- ➔ Veel vacatures zullen vrijkomen door pensionering
2010-2015: **300.000 of 60.000 per jaar** (Steunpunt WSE)

➔ **de betaalbaarheid van de vergrijzing**

- ➔ vergrijzingskost stijgt in periode 2010-2060 **met 5,6% van het BBP** (sociale uitgaven: 25,3% in 2010-→ 30,9% in 2060)
(Studiecommissie voor de Vergrijzing 2011)

verruimt je blik op werk

Percentage van 50+ werknemers in sectoren, België 2006-2014



Bron: RSZ DMFA (Bewerking Steunpunt WSE)

verruimt je blik op werk



Bron: RSZ DMFA (Bewerking Steunpunt WSE)



3. Wat kunnen werkgevers, werknemers en overheid doen om langere loopbanen te realiseren ?

Naar een beleid van duurzame inzetbaarheid = investeren in menselijk kapitaal

- **Werknemers:** versterken van inzetbaarheid om aan de slag te blijven
- **Werkgevers:** aanpassing van de arbeidsorganisatie/leeftijdbewust personeelsbeleid om oudere werknemers langer in dienst te houden/aan te werven
- **Overheid:** ondersteunende diensten en uitkeringen (rechten en plichten) die langer werken stimuleren



Illustratie op basis van de campagne www.dejuistestoel.be

- ➔ **Basis:** Akkoord "Samen op de bres voor 50+" tussen sociale partners en Vlaamse overheid
- ➔ **Uitgangspunt:** mensen willen langer werken wanneer ze een job doen die hen ligt (men zit op 'de juiste stoel')
- ➔ **Doel:** méér 50+ in werk krijgen, maar focus is gericht naar de globale loopbanen van alle werknemers.



→Hoe:

- Verspreiden **TOOLBOX50+** met praktische instrumenten, tips, links én sensibiliserende boodschappen
- Ondersteund door een **communicatiecampagne** met posters; flyers; post-its, banners, e-signature, beeldmateriaal (te downloaden); persberichten



DEJUISTE STOEL.BE 50+

De infosite die 50-plussers aan het werk houdt



Werkgever?

Waarom zou ik blijven investeren in 50-plussers?

[Doe de test](#)

[Meer info](#)



Werknemer?

Waarom zou ik langer willen blijven werken?

[Doe de test](#)

[Meer info](#)



V voorkom tekort aan personeel. Doe de Leefijdscan

Stress op het werk? De Stress-o-meter zet u op weg

Toolbox 50+: tips en instrumenten

De Toolbox 50+ barst van de info en tips voor werknemers. Vul een zoekterm in of ga op zoek via het menu.

Zoek

Thema

Gebruiker

Enkel beleidsmaatregelen

[Zoeken](#)

verruimt je blik op werk

Enkele voorbeelden uit TOOLBOX50+:

➔ 4 centrale thema's:

1. Draagvlak creëren= werken na 50, iedereen mee!

- Leefstijdscaan voor bedrijven (grafieken+vragenlijst mét benchmark)
- Quick scan/zelfbevraging “Met goesting blijven werken en leren”

2. Loopbaan in ontwikkeling

- Loopbaanbegeleiding (*extern* gratis loopbaanadvies in 19 Loopbaancentra in Vlaanderen; tips voor *interne* loopbaanbegeleiding)
- Certificeren van eerder verworven competenties (EVC)



3. Organisatie van het werk: werkbaar werkt het best

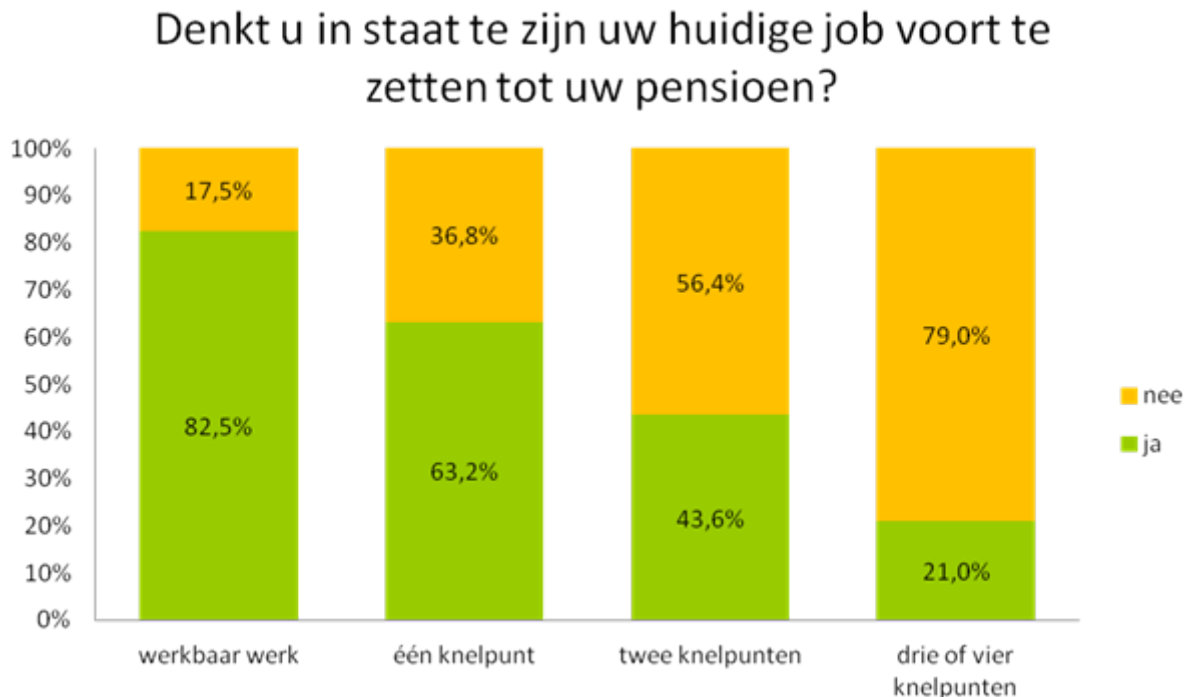
- Het Ervaringsfonds (subsidies voor ergonomie)
- Diversiteitsplannen (subsidies én begeleiding)
- Handvaten voor zelfsturende teams

4. Gezond en gemotiveerd aan het werk

- Tips preventie van werkstress en burn-out
- Tips voor gezonde leefstijl
- Tijdskrediet/Vlaamse aanmoedigingspremies (deeltijdwerk mét subsidie)



Grafiek : Inschatting werken tot pensioen en werkbaar werk



Werkbaarheidsmonitor SERV 2010

werkbaarheidsindicatoren zijn: psychische vermoeidheid, welbevinden in het werk, leermogelijkheden en werk-privé-balans



2010

Dank u voor uw aandacht!

Meer informatie: Lieve De Lathouwer
lieve.delathouwer@wse.vlaanderen.be
www.leeftijdenwerk.be

